

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2010

proFem, o.p.s. konzultační středisko pro ženské projekty, Plzeňská 66, 150 00 Praha 5
www.profem.cz info@profem.cz tel.: 224 910 744, 77 44 33 005

Slovo úvodem

Rok 2010 byl pro organizaci proFem rokem velkých změn a zvratů. Po více než dvouleté finanční tísni a nejistotě byly získány dotace na dva grantové projekty z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost Evropského sociálního fondu. Druhou zásadní změnou byl odchod Saši Lienau z pozice ředitelky organizace. Ačkoli Saša Lienau odešla z vedení proFem, v organizaci zůstala a nadále se věnuje lobbystické činnosti, jedna ze základních pilířů proFem. Další novinkou bylo otevření poboček proFem v Příbrami, Kadani a Volyni, jednalo se o otevření sociálně právních poraden. Vzhledem k tomu, že nebylo možné finančně zajistit všechny pobočky, byly pobočky ve Volyni a Kadani nakonec uzavřeny. Pobočka v Příbrami své aktivity realizuje a rozvíjí.

Po 9 letech v organizaci na pozici koordinátorky projektů spjatých především s projektem AdvoCats for Women jsem byla správním radou nominována na pozici ředitelky. Mojí snahou je nejen udržet stávající projekty, zejména projekt Advocats for Women, ale také přinést projekty a činnosti nové. Zaměřím se na profesionalitu při poskytování sociálních služeb a také na částečnou finanční samostatnost organizace. Všechny tyto změny mají velký význam pro stávající činnosti a rozvoj činností nových. I přes velmi těžké a složité období financování neziskových organizací a náročnosti administrativy pevně věříme, že nejen rok 2010, ale i roky nadcházející budou laskavé k našim aktivitám, které jsou tolik potřebné pro ženy, kterým pomáháme.

V následujícím roce 2011 plánujeme pokračovat ve stěžejním projektu AdvoCats for Women a to především v Praze a Příbrami. Naším cílem je rozšíření týmu AdvoCats for Women o další specializované odborníky a odbornice z řad právníků a právníček, advokátů a advokátek, kteří budou kvalitně proškolení. Pražský tým AdvoCats for Women zaznamenává v poslední době zájem právě dostudovaných právníček a právníků o problematiku domácího a jiných forem násilí. Pro tyto „nové zájemce a zájemkyně“ je důležité, aby je zkušené

Obsah:

Slovo úvodem
 Poslání / Cíle / Plány
 Orgány obecně prospěšné společnosti
 Realizační tým
 Kontaktní údaje
 Projekt - AdvoCats for Women - bezplatná právní pomoc lidem, především ženám, poškozeným domácím násilím
 Projekt - Aktivní fundraising pro proFem
 Projekt - Sociální služba: AdvoCats for Women - bezplatné sociálně-právní poradenství pro osoby ohrožené domácím násilím /Praha, Příbram, Kadaň, Volyně
 Projekt - Poradenské a motivační programy pro ženy znevýhodněné na trhu práce / Příbram
 Projekt - Start podnikání pro ženy 50+ / Příbram
 Publikace
 Zpráva nezávislé auditorky
 Výkaz zisku a ztrát
 Poděkování

AdvoCats z týmu obeznámily se speciální problematikou a aby jim kontinuálně pomáhaly po právní stránce, což je v konečném efektu nezbytné pro naše klientky a klienty.

Nadále jsou připravovány projektové žádosti, které jsou zaměřeny na ekonomické dopady domácího násilí. Budou realizovány oba grantové projekty OPLZZ ESF, které budou ukončeny v druhé polovině roku 2011. Hlavním úkolem pro rok 2011 je postavit se alespoň částečně na vlastní nohy a to v podobě zahájení podnikání tzv. sociálního podniku. Přesná podoba „vlastního“ sociálního podniku, který by alespoň částečně udržel aktivity organizace, se z několika nápadů tříbí do finální podoby.

Poděkování

Ráda bych touto cestou poděkovala týmu AdvoCats za jejich usilovnou a skvělou práci, kterou odvedly nejen pro naše klientky, ale také pro naši organizaci. I přes velmi nejisté období nadále s nasazením vykonávaly svoji činnost, pomoc a podporu.

Můj druhý velký dík patří Saše za její téměř 17ti letou úžasnou a nedocenitelnou práci v proFem a v problematice domácího násilí. Jsme velmi rády, že i nadále v našem týmu zůstává.

Jitka Poláková, ředitelka

Orgány obecně prospěšné společnosti

Správní rada: Mgr. Olga Sedláčková, MBA.
(předsedkyně)
Dr. Jiřina Šiklová
Ing. Marcela Heršálková

Zakládající členky:

Mgr. Marie Lienau (ředitelka od založení do 04/2010)
Pavla Frýdlová
Dr. Jiřina Šmejkalová

Sídlo společnosti:

Na Folimance 15, 120 00 Praha 2
Plzeňská 66, 150 00 Praha 2 (Změna sídla 21.7.2010)

Kontaktní údaje:

Kancelář a Sídlo: Plzeňská 66, 150 00 Praha 5
Tel./fax: 00420 224 910 744
E-mail: info@profem.cz
IČO: 25768255, DIČ: CZ25768255
Bankovní spojení: ČSOB a.s., (pobočka Praha 2), č.ú.
478 878 963 / 0300

Registrace v Rejstříku obecně prospěšných společností:

profem o.p.s., konzultační středisko pro ženské projekty, o.p.s.
registrace u Městského soudu v Praze pod oddíl 0,
vločka 137

Poslání a cíle profem, o.p.s.

- vydávat poradenské a informační publikace pro ženy a veřejnost v oblastech, ve kterých dochází k diskriminaci žen,
- za stejným účelem pořádat konference, workshopy a školení,
- realizovat přímé poradenství a podporu žen, kterých se dotkly diskriminace a násilí,
- upozorňovat společnost na problematické oblasti, ve kterých jsou ženy diskriminovány a dokonce ohrožovány, a to formou veřejných prohlášení, politického lobbingu u zákonodárných institucí a u politického zastoupení,
- za stejným účelem pracovat i s veřejnými médii či zřizovat média vlastní,
- aktivně spolupracovat s jinými (nejen) ženskými iniciativami a organizacemi z České republiky a ze zahraničí na těchto problémech.

Realizační tým

Ředitelka
Fundrasing / projektová manažerka
Finanční manažerka
Vedoucí sociální práce/ pobočka Praha
Vedoucí pobočky Příbram
Vedoucí pobočky Kadaň
Vedoucí pobočky Volyně
Sociální pracovnice
Kordinátorka projektu AdvoCats for Women
Kordinátorka projektu Filia
Vedoucí poradenského Centra Příbram
Právní poradenství:

Účetní / Personální účetní/Audit:
Hlavní lektorky příbramských projektů:

Mgr.Marie Lienau / Jitka Poláková
Bc. Soňa Hradecká
Hana Kafková
Nad'a Růžková
JUDr. Jiřina Škáchová
JUDr. Štěpán Farkaš
Mgr. Marie Lienau
Nad'a Růžková / Marika Šteflová
Jitka Poláková / Nad'a Růžková
Mgr. Marie Lienau
Marika Šteflová / Lucie Lišková
Mgr. Kateřina Kuncová, Mgr. Dita Savic, JUDr. Jiřina Škáchová, JUDr. Štěpán Farkaš, Mgr. Tereza Pudlaková, Mgr. Kateřina Dlouhá, Mgr.Inna Trefilová, Mgr. Markéta Allnutt
Ing. Alena Šerá / Danuše Jaroňová / Ing. Květa Žaloudková
Mgr. Jana Vinšová, Mgr. Zdena Bednářová, PhDr. Hana Prokešová, Mgr. Kateřina Macková, Mgr. Denisa Bačovská

AdvoCats for Women

bezplatná právní pomoc ženám ohroženým domácím násilím

Nejvýraznější událostí v projektu bylo rozšíření poboček do oblastí, kam se konkrétní pomoc dle našich zjištění téměř nedostane, a to do Příbrami, Kadaně a Volyně. Od 19. října se mohly klientky obracet na ty pobočky, které jsou blíže jejich bydliště. Jedná se o tzv. „Poradny na dosah“.

Do týmu AdvoCats for Women se zapojily 3 další nové koncipientky. Pomáhají dobrovolně především na telefonické lince a online poradně. I nadále jsou v týmu 3 Advokátky a 1 advokát, kteří poskytují osobní konzultace a zastupují klientky u soudu.

Došlo ke změně linky, která funguje od roku 2011, a to z pevné linky na mobilní číslo **608 22 22 77**. Důvodem byla nejen lepší organizační dosažitelnost, ale rovněž finanční úspora. Linka byla k dispozici každé úterý 9,00–12,00 a středu 17,30–20,30. Mimo tento čas byla na tomto telefonním čísle k dispozici sociální pracovnice proFem, která pomáhala zprostředkovat právní zastupování a poskytla sociální poradenství a nezbytné informace.

Služba AdvoCats for Women byla a nadále je stále velice žádaná. Bohužel nebylo možné zajistit poradenství pro všechny klientky a klienty a to z kapacitních důvodů. Zastupování bylo poskytováno pouze ve vybraných akutních a zvláště závažných případech.

Z pohledu statistiky roce 2010 právničky a právník týmu AdvoCats for Women zodpověděli 245 telefonických dotazů, 60 písemných dotazů. Setkaly se 102 klientkami k osobní konzultaci. U 74 klientek došlo k sepisování návrhů k soudu či odvolání a právničky se účastnily 24 soudních jednáních.

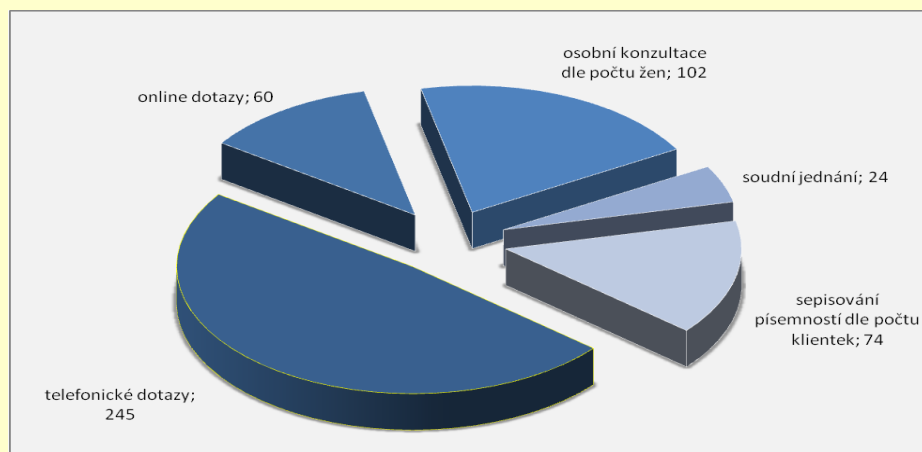
Projekty v roce 2010

- 1) „ AdvoCats for Women – bezplatná právní pomoc lidem, především ženám, poškozeným domácím násilím
- 2) Sociální služba: AdvoCats for Women – bezplatné sociálně–právní poradenství pro osoby ohrožené domácím násilím (Praha, Příbram, Kadaň, Volyně)
- 3) Konference Kolik stojí domácí násilí
- 4) Aktivní fundraising pro proFem
- 5) Poradenské a motivační programy pro ženy znevýhodněné na trhu práce / Příbram
- 6) Start podnikání pro ženy 50+ / Příbram

Pravidelné schůzky týmu AdvoCats for Women

V průběhu roku 2010 se uskutečnilo celkem 6 setkání celého týmu AdvoCats for Women. Na schůzkách bylo projednáváno fungování poradny, byly diskutovány případy klientek a předávány zkušenosti o postupech soudů a zainteresovaných institucí.

telefonické dotazy	245
online dotazy	60
osobní konzultace dle počtu žen	102
soudní jednání	24
sepisování písemností dle počtu klientek	74



Konkrétní případ paní A.K.:

Po opakovaném DN odešla klientka s dítětem ze z bytu, který měla ve svém výlučném vlastnictví, do azylového domu. Otec dítěte zůstal v jejím bytě nadále bydlet. Klientka obratem podala žalobu na vyklizení přítele z jejího bytu, která skončila rozsudkem, kterým byla jejímu příteli uložena povinnost předmětný byt vyklidit po zajištění náhradního ubytování.

Klientka celkem 3x zajistila prokazatelně povinnému náhradní ubytování v ubytovně, a to ubytování dlouhodobé. Ani na základě nabídky tohoto náhradního ubytování se však povinný nevystěhoval a klientka s dítětem i nadále pobývala v azylovém domě a hradila platby, spojené s užíváním bytu, tj. např. fond oprav, který však sama užívat nemohla. Bylo proto přikročeno k podání návrhu na exekuci vystěhováním povinného. Soud posoudil vhodnost ubytování, zajištěného klientkou a jejímu návrhu na nařízení exekuce vyhověl a uložil povinnému hradit náklady exekuce. Po právní moci usnesení soudu a po ustanovení opatrovníka povinnému byla exekuce provedena a klientka se mohla vrátit i s dítětem do svého bytu

Klubové posezení s tematikou domácího násilí v Kadani



Dne 2. března 2010 proběhlo klubové posezení na téma ŽENA A JEJÍ POSTAVENÍ V DNEŠNÍ SPOLEČNOSTI v Kadani. Jednalo se o klubový pořad, kterého se zúčastnilo přes 80 žen různého věku a několik mužů. Jako host večera vystoupil JUDr. Štěpán Farkaš, specializovaný pracovník na problematiku domácího násilí v Kadani, spolupracovník společnosti ProFem o.p.s. pro oblast Kadaň. Seznámil přítomné s pojmem domácího násilí, jeho druhy, formami domácího násilí, upozornil na rozdíl mezi běžnou hádkou a domácím násilím, seznámil je s organizacemi a institucemi, na které se mohou obrátit a požádat o pomoc, poradil, jak se zachovat v případě domácího násilí, s bezpečnostním plánem a v závěru svého dlouhého vystoupení seznámil přítomné s právní úpravou podle nového trestního zákona, včetně stalkingu.

Konference: Kolik stojí domácí násilí? (20.dubna 2010)

aneb: Ekonomické dopady domácího násilí na státní rozpočet a jednotlivé domácnosti postižené násilím

Tato konference byla uspořádána v Senátu Parlamentu ČR ve spolupráci s její místopředsedkyní, senátorkou Alenou Gajdůškovou, a věnovala se aspektu tématu domácího násilí, které dosud v ČR zohledněno nebylo: "Kolik stojí domácí násilí" – ekonomické dopady domácího násilí na státní rozpočet a na jednotlivé domácnosti

Konference poukázala na problematiku domácího násilí z nového úhlu pohledu – pohledu ekonomického. Konference se zúčastnilo přes 90 odborníků a odbornic (2 z přednášející ze zahraničí) a několik zástupců médií

Výstupy z konference

Nedostatečně řešené „domácí násilí“ je velmi nákladná záležitost:

Je-li domácí násilí řešeno nedostatečně a neexistuje-li dobrá prevence, neexistuje tedy systémový postup při jeho řešení, vznikají státu vysoké náklady. Ty jsou utajeny v položkách ve zdravotnictví (přímá ošetření zlomenin a jiných ran, psychické poruchy, chronické nemoci obětí), v soudnictví (trestné činy, rozvody, svěřování dětí do péče, rozdělení majetku, pronásledování), v policejních zásazích (šetření, zásahy, kontaktní povinnosti), v advokacii (bezplatná, případně zvýhodněná pomoc obětem), v sociální sféře (sociální dávky, azylové ubytování, sociální podpora), ve vězeňství, ale i na pracovním trhu (absence z důvodů domácího násilí, dlouhodobá nezaměstnanost obětí). Hrubý propočet z Rakouska z roku 2006 mluví o 78,357.200,- EUR ročně, v České republice by tomu mohla odpovídat stejná částka v Kč, chybí zde ale dosud důkladná analýza. Lidé, v obrovské většině ženy a jejich děti, které domácí násilí postihlo, upadají často do dlouhodobé chudoby a

chronických nemocí. Děti, původně svědci domácího násilí, které pak v chudobě vyrůstají, nesou následky po celý život. Tzv. sekundární následky stigmatizují a znevýhodňují tyto děti výrazně – kromě již známých vzorců chování z rodin, kde panovalo násilí, v jejich rozvoji. Na individuální vyřešení násilné situace nemají dostatek prostředků. by měl popisovat děj, aniž by byl nevhodně samozřejmý. Měl by také přispět k pochopení fotografie, například vysvětlením výrazných nebo neobvyklých objektů.

Aspekt ekonomických dopadů domácího násilí vnesly zástupkyně proFem o.p.s. úspěšně také do Národního akčního plánu prevence domácího násilí.

Veřejná výzva organizace proFem k 25.listopadu 2010

U příležitosti 25.listopadu – Mezinárodní den proti násilí na ženách – vydala proFem, o.p.s. veřejnou výzvu, která byla rozeslána řadě političek a politiků a do médií.

Výzva poukazovala na nedostatečná opatření v problematice domácího násilí a to především v oblasti bezplatné právní pomoci resp. finanční nedosažitelnosti právních služeb pro oběti, nedostačené znalosti problematiky v řadách právníček a právníků. Rovněž byl zmíněn Zákon o sociálních službách, který právní problematiku téměř nezahrnuje. Dále bylo poukázáno na nedostatečná vládní opatření. Výzva se zasazovala o rychlé dopracování a přijetí Národního akčního plánu prevence domácího násilí

Fundraisingový projekt:

Díky podpoře Slovak Czech Women's Fund byla do proFem přijata fundrasiserka, která se věnovala vyhledávání finančních zdrojů na aktivity organizace. V rámci tohoto projektu se podařilo napsat získat finanční prostředky ze Strukturálních fondů EU a dále z MPSV aj., díky kterým mohlo být zahájeny nové aktivity

Podpora vstupu na pracovní trh

V roce 2010 začala realizace 2 grantových projektů podpořených z Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost Evropského sociálního fondu. Tyto projekty přímo navazují na úspěšnou řadu projektů, které byly realizovány v letech 2005 –2008. Jednalo se projekty se společným názvem Mosty pro ženy a byly určeny pro ženy, které zažily dlouhodobé domácí násilí, ženy 50+, rodičům na mateřské dovolené. Kurzy byly podporou pro vstup na pracovní trh. Na tyto vzdělávací programy jsme navázaly od května 2010 na Příbramsku.

Spolupráce se státními a nestátními institucemi a organizacemi

Zástupkyně proFem působí nyní již čtvrtým rokem ve vládním Výboru prevence domácího násilí, který byl zřízen při Radě vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. Hlavní náplní práce v posledních dvou letech bylo vytvoření návrhu Národního akčního plánu prevence domácího násilí, který byl vládou konečně schválen.

proFem je členkou koalice KOORDONA (Koalice organizací proti domácímu násilí) a platformy ČŽL (Česká ženská lobby).

V rámci příbramské pobočky byly zahájeny aktivity směřující k vytvoření úzké spolupráce v rámci Komunitního plánování. Výsledkem byla účast na schůzkách pracovní skupiny Komunitního plánování a zahájená spolupráce.

Poradenské a motivační programy pro ženy znevýhodněné na trhu práce

Podpořeno z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost ESF ČR

Realizace 1.5.2010 – 31.8.2011

Záměrem projektu je přispět k začlenění žen zpět na pracovní trh a posílit tak jejich sebevědomí, sebevědomí a zajistit jejich rekvalifikaci prostřednictvím komplexního vzdělávacího a poradenského programu. Cílovými skupinami jsou ženy starší 50ti let a ženy ohrožené dlouhodobým domácím násilím.

Projekt obsahuje 3 hlavní činnosti: 2 kurzy pro ženy starší 50ti let a 1 unikátní kurz pro ženy ohrožené domácím násilím, pracovní poradnu a informativní kampaň zaměřenou na zaměstnavatele z příbramského regionu. Pracovní poradna jejíž součástí je vyhledávání pracovního místa za pomoci kvalifikované vedoucí poradenského centra.

Kulatý stůl I.:

Dne 22.6.2010 proběhl Kulatý stůl, kterého zúčastnili zástupci Městského úřadu Příbram, Úřadu práce Příbram, Poradny pro mezilidské vztahy, o.s. Plus50 a zástupci dvou významných regionálních firem (Ravak a Bent). Kulatého stolu se také zúčastnil redaktor regionálního časopisu Periskop, který je nejčtenějším regionálním periodikem. Tématem kulatého stolu byla situace ohledně zaměstnávání žen dvou cílových skupin projektu. Kromě představení projektu byla předmětem diskuze také současná situace na trhu práce v regionu a seznámení se s problematikou cílových skupin projektu. Kulatý stůl pomohl získat informace o potřebách potenciálních zaměstnavatelů v oblasti zaměstnávání znevýhodněných osob v regionu a navázat spolupráci



V roce 2010 proběhl první kurz pro ženy starší 50ti let. Bylo proškoleny 13 žen. Kurz obsahoval motivační část: byl orientován na psychickou stránku frekventantek a byl zaměřený na problémy s uplatněním na trhu práce a ve společnosti, na přípravu na pohovory s potenciálními zaměstnavateli a na posílení sebevědomí. Součástí byla komunikační cvičení. Aktivizační část obsahovala pracovní právní kurz s informacemi o dané problematice. Další částí byl interaktivní seminář tzv. "praktika". Velice žádanou částí kurzů byla část práce na PC. Po skončení první motivační a aktivizační částí začal akreditovaný kurz IT.

Kampaň pro zaměstnavatele:

Byla navázána spolupráce s Úřadem práce Příbram a Okresní hospodářskou komorou ohledně získání kontaktů a adresáře firem působících v regionu. Probíhal vlastní monitoring firem. Bylo osloveno více než 200 firem, kterým byla rozeslána níže uvedena brožura s popisem kurzů a pracovní možnosti frekventantek našich kurzů.



Oboustranná brožura se zaměřuje na postavení žen na pracovním trhu. Brožura je rozdělena do dvou částí: první část objasňuje stále více diskutovanou problematiku uplatnění žen starších 50 let na pracovním trhu, druhá část se týká problematiky domácího násilí a jeho dopadů na ženu v zaměstnání a společnosti. Informace uvedené v brožuře vychází nejen z dostupných studií a materiálů, ale také z naší mnoholeté zkušenosti při práci s těmito cílovými skupinami žen.

Start podnikání pro ženy 50+

Podpořeno z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost ESF ČR

Realizace 1.12.2010 – 31.10.2011

Úkolem projektu je opět usnadnit přístup na trh práce a podnikatelského prostředí pro ženy starší 50 let resp. pomoci ženám starším 50ti let zahájit samostatné podnikání a tím je dovést k tzv. sebezaměstnání. Pro ženy byl připraven školící program „jak na podnikání a možnosti jeho financování“ a předání zkušeností od místních žen podnikatelek formou semináře, k dispozici byli poradci/-kyně v oblasti účetnictví, daní a legislativy. Tyto činnosti přispívají k posílení zaměstnanosti v regionu Příbramsko a pomáhají snížit nezaměstnanost žen starších 50ti let. Snahou je rovněž posílit jejich sebevědomí a rozvinout možnosti a schopnosti.

Projekt je rozdělen do třech částí:

1. poradenské centrum pro začínající podnikatelky „Start 50+“ po dobu celého projektu určené nejen začínajícím podnikatelkám v rámci projektu, ale i pro ženy 50+ „zvenku“, které již začaly a potřebují poskytnout poradenství. Součástí poradenství bude také online poradna.
2. školení „Start podnikání pro ženy 50+ – jak na podnikání a možnosti financování“ v rozsahu 8 týdnů cca 160 hodin
3. interaktivní setkání s místní podnikatelkou (přednáška, předání zkušeností, úskalí podnikání, jak je překonat) v rozsahu 5 hodinového interaktivního workshopu

Projekt odstartoval v samotném závěru roku. Jeho hlavní aktivity budou probíhat v následujícím roce.

Publikace – Vaše právo! První právní pomoc ženám, obětem domácího násilí



Právně–poradenská brožurka, vyšla v 6.vydání z vlastních prostředků proFem o.p.s. a je určena jak ženám, které potřebují první právní pomoc při svém rozhodnutí ukončit násilnický vztah, tak odbornicím a odborníkům, kteří s touto problematikou přicházejí téměř denně do styku. V posledních letech byla bezplatně distribuována jak soukromým osobám, tak na adresy různých sociálních zařízení ze státního a neziskového sektoru.

Za podporu děkujeme:



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Určena:
členům Správní rady společnosti
proFem - Konzultační středisko pro ženské projekty, o.p.s.

Zpráva o účetní závěrce

Provedla jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti **proFem - Konzultační středisko pro ženské projekty, o.p.s.**, která se skládá z rozvahy k 31. 12. 2010, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2010 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých metod a další vysvětlující informace společnosti proFem - Konzultační středisko pro ženské projekty, o.p.s.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán společnosti proFem - Konzultační středisko pro ženské projekty, o.p.s. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Moji odpovědností je vyjádřit na základě mého auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsem provedla v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsem povinna dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abych získala přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocení těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.


Jsem přesvědčena, že důkazní informace, které jsem získala, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření mého výroku.

Výrok auditora

Podle mého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti proFem - Konzultační středisko pro ženské projekty, o.p.s. k 31.12.2010 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2010 v souladu s českými účetními předpisy.

V Praze, 15. dubna 2011




Ing. Květa Žaloudková
nezávislý auditor
číslo oprávnění 1735

bytem Prasek 161, PSČ 504 01

Výčet položek
podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.,
ve znění vyhlášky č. 476/2003 Sb.

Výkaz zisku a ztráty
v plném rozsahu
ke dni **31.12.2010**
(v tisících Kč)

Název, sídlo, právní forma
a předmět činnosti účetní jednotky

.....
proFem - Konzult.stř.
pro ženské projekty, o.p.s.
Plzeňská 66

.....
150 00 Praha 5
.....

.....
IČ
25768255
.....

	Číslo řádku	Činnosti	
		hlavní	hospodářská
		1	2
A.	Náklady		
I.	Spotřebované nákupy celkem	251	
	1. Spotřeba materiálů	251	
	2. Spotřeba energie		
	3. Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek		
	4. Prodané zboží		
II.	Služby celkem	693	2
	5. Opravy a udržování		
	6. Cestovné	8	
	7. Náklady na reprezentaci	7	
	8. Ostatní služby	678	2
III.	Osobní náklady celkem	983	
	9. Mzdové náklady	778	
	10. Zákonné sociální pojištění	205	
	11. Ostatní sociální pojištění		
	12. Zákonné sociální náklady		
	13. Ostatní sociální náklady		
IV.	Daně a poplatky celkem		
	14. Daň silniční		
	15. Daň z nemovitostí		
	16. Ostatní daně a poplatky		
V.	Ostatní náklady celkem	15	
	17. Smluvní pokuty a úroky z prodlení		
	18. Ostatní pokuty a penále		
	19. Odpis nedobytné pohledávky		
	20. Úroky		
	21. Kursové ztráty		
	22. Dary		
	23. Manka a škody		
	24. Jiné ostatní náklady	15	
VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem		
	25. Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		
	26. Zůstatková cena prodaného dlouhodob. nehmot. a hmot. majetku		
	27. Prodané cenné papíry a podíly		
	28. Prodaný materiál		
	29. Tvorba rezerv		
	30. Tvorba opravných položek		
VII.	Poskytnuté příspěvky celkem	1	
	31. Poskytnuté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		
	32. Poskytnuté příspěvky	1	
VIII.	Daň z příjmů celkem		
	33. Dodatečné odvody daně z příjmů		
Náklady celkem		1943	2

		Číslo řádku	Činnosti	
			hlavní	hospodářská
			1	2
B.	Výnosy	44		
I.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	45	49	14
	1. Tržby za vlastní výroby	46		14
	2. Tržby z prodeje služeb	47	49	
	3. Tržby za prodané zboží	48		
II.	Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem	49		
	4. Změna stavu zásob nedokončené výroby	50		
	5. Změna stavu zásob polotovarů	51		
	6. Změna stavu zásob výrobků	52		
	7. Změna stavu zvířat	53		
III.	Aktivace celkem	54		
	8. Aktivace materiálu a zboží	55		
	9. Aktivace vnitroorganizačních služeb	56		
	10. Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku	57		
	11. Aktivace dlouhodobého hmotného majetku	58		
IV.	Ostatní výnosy celkem	59	1	
	12. Smluvní pokuty a úroky z prodlení	60		
	13. Ostatní pokuty a penále	61		
	14. Platby za odepsané pohledávky	62		
	15. Úroky	63	1	
	16. Kursové zisky	64		
	17. Zúčtování fondů	65		
	18. Jiné ostatní výnosy	66		
V.	Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	67		
	19. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	68		
	20. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	69		
	21. Tržby z prodeje materiálu	70		
	22. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	71		
	23. Zúčtování rezerv	72		
	24. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	73		
	25. Zúčtování opravných položek	74		
VI.	Přijaté příspěvky celkem	75	98	
	26. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	76		
	27. Přijaté příspěvky (dary)	77	98	
	28. Přijaté členské příspěvky	78		
VII.	Provozní dotace celkem	79	1731	
	29. Provozní dotace	80	1731	
	Výnosy celkem	81	1879	14
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	82	-64	12
	34. Daň z příjmů	83		
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	84	-64	12

Sestaveno dne: 16.3.2011

Právní forma účetní jednotky: o.p.s.

Podpisový záznam:

proFem, o.p.s.
 Plzeňská 66, 150 00 Praha 5
 Tel.: 224 910 744, GSM: 774 433 005
 www.profem.cz
 IČO: 25768255