

Aliance žen s rakovinou prsu, APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství, Asociace podnikatelek a manažerek ČR, Business and Professional Women ČR, Česká asociace duš, Český helsinský výbor, Česká konfederace porodních asistentek, Český svaz žen, Evropská kontaktní skupina, Fórum 50 %, Gender Studies, Hnutí za aktivní mateřství, Klub K2, Manushe, Národní kontaktní centrum - ženy a věda (SOÚ AV ČR), NESEHNUTÍ Brno, Oddělení Gender & sociologie (SOÚ AV ČR), Otevřená společnost, Pomoc v nouzi, o.p.s., Porodní dům U čápa, proFem, Rodinné centrum Pexeso, ROSA – centrum pro týrané a osamělé ženy, Unie porodních asistentek, Ženský web

TZ: Zapomeňte na karafiáty: MDŽ je oslavou boje za práva žen

Mezinárodní den žen je příležitost připomenout si, s jakými vážnými problémy se ženy v ČR stále potýkají. Pryč je doba karafiátů a bonboniér a zlehčování situace. Na dnešní diskuzi, kterou pořádala Česká ženská lobby na Francouzském velvyslanectví, zazněla některá důležitá témata: násilí na ženách, nesvoboda volby místa a způsobu porodu, nedostatek zařízení péče o děti nebo nízké zastoupení žen v rozhodovacích pozicích, tedy mj. témata z rezolucí historicky prvního [Kongresu žen](#). Ten se konal v červnu loňského roku a vyzýval odpovědné činitele a činitelky ke zlepšení situace. Do dnešního dne se z nich nepodařilo téměř nic prosadit.

Násilí na ženách

Jedním z přetrvávajících problémů je násilí na ženách. Zahrnuje trestné činy jako sexuální napadení, znásilnění a „domácí násilí“. Jedná se o porušení základních práv žen na důstojnost a rovnost. Násilí páchané na ženách nemá dopad jen na samotné oběti, ale týká se i rodin, přátel a společnosti jako celku. Z aktuálního výzkumu Evropské agentury pro lidská práva vyplynulo, že 33% žen v Evropě se stalo obětí fyzického a sexuálního násilí.

“K řešení případů násilí na ženách může sloužit Úmluva Rady Evropy o předcházení a boji proti násilí na ženách a domácímu násilí (Istanbulská úmluva), kterou ČR stále nepodepsala. Vyzýváme stát k podpisu a následné ratifikaci Úmluvy, která reflektuje potřeby a podporu obětí násilí na ženách,” okomentovala situaci Jitka Poláková z organizace ProFem.

Porodnictví

“Ženy v České republice stále nemají svobodnou volbu, pokud jde o výběr poskytovatele, místa a způsobu poskytování péče v průběhu těhotenství, porodu a v době po porodu,” uvedla při diskuzi Ivana Königsmarková z Unie porodních asistentek. *“Nevyžádané invazivní zásahy při porodu jsou „legálním“ násilím na ženách a zhoršuje se i dostupnost péče,”* dodala. Porušování práv českých rodiček nedávno dokonce řešil Evropský soud pro lidská práva, jehož rozhodnutí se očekává v brzké době. Na základě podobného případu, kdy soud rozhodl ve prospěch maďarské stěžovatelky, se dá podobný výsledek očekávat i v českém případě.

Sladování pracovního a rodinného života

V ČR je největší rozdíl v EU mezi mírou zaměstnanosti žen s dětmi a bezdětných žen (tzv. child employment gap) - cca 40 %. Příčinou tohoto stavu je nedostatečná infrastruktura péče o děti, relativně dlouhá rodičovská dovolená, nízká míra flexibility ze strany zaměstnavatelů atd. *“To vše stále ještě znemožňuje ženám kvalitní sladování práce a rodinných povinností. V neposlední řadě na situaci negativně působí i stále silné genderové stereotypy, které vidí ženu jako výhradní pečovatelku zodpovědnou za starost o potomky,”* řekla Nina Bosničová z Gender Studies, o.p.s.



ČESKÁ ŽENSKÁ LOBBY

Síť organizací, které hájí práva žen v České republice.

Aliance žen s rakovinou prsu, APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství, Asociace podnikatelek a manažerek ČR, Business and Professional Women ČR, Česká asociace duš, Český helsinský výbor, Česká konfederace porodních asistentek, Český svaz žen, Evropská kontaktní skupina, Fórum 50 %, Gender Studies, Hnutí za aktivní mateřství, Klub K2, Manushe, Národní kontaktní centrum - ženy a věda (SOÚ AV ČR), NESEHNUTÍ Brno, Oddělení Gender & sociologie (SOÚ AV ČR), Otevřená společnost, Pomoc v nouzi, o.p.s., Porodní dům U čápa, profem, Rodinné centrum Pexeso, ROSA – centrum pro týrané a osamělé ženy, Unie porodních asistentek, Ženský web

Ženy v rozhodovacích pozicích

Ve vedení 100 největších firem v ČR je pouze 6,7 % žen (zdroj: Deloitte). V současné vládě jsou tři ženy, průměr v zemích EU je výrazně vyšší: 27 %. Po posledních volbách do PSP ČR se počet poslankyň dokonce snížil: z 22 % na 19,5 %. Je to právě nízké zastoupení žen ve vedoucích pozicích, kvůli kterému je Česká republika opakovaně negativně hodnocena v mezinárodních žebříčcích genderové rovnosti.

“Možným řešením by bylo zavedení kvót pro sestavování kandidátních listin, které podporuje téměř 60 % české veřejnosti (výzkum CVVM 2009),” řekla Jana Smiggels Kavková, předsedkyně České ženské lobby a ředitelka organizace Fórum 50%.

Celkovou současnou situaci a postavení žen v České republice shrnula Jana Smiggels Kavková takto:

“Z rezolucí Kongresu žen se sice v praxi zatím bohužel nic nepodařilo prosadit. Na druhou stranu mnoho našich požadavků je zahrnuto v programovém prohlášení nové vlády: například zavedení náhradního výživného placeného státem pro samoživitelky, navýšení kapacity mateřských škol či důsledné vymáhání rovného odměňování. Budeme proto bedlivě sledovat, jestli se tyto sliby skutečně začnou realizovat v praxi.”

Kontakt:

Jana Smiggels Kavková, 6608553825, kavkova@padesatprocent.cz

Jitka Poláková, 774433005, Jitka.polakova@profem.cz

Nina Bosničová, 777910930, nina.bosnicova@genderstudies.cz

Ivana Königsmarková, 602816081, i.konig@volny.cz